



MINISTERUL CULTURII

Nr. 9/CSN/26.03.2026

Raport final

al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri ai
Consiliului de administrație al Societății Studioul Cinematografic Animafilm S.A.



Cuprins

Capitolul 1 - Referințe	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție	4
2.1. Componenta inițială a planului de selecție	4
2.2. Componenta integrală a planului de selecție	5
2.3. Publicarea anunțului	6
Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție	6
3.1. - Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare	6
3.2. - Lista lungă de candidați	7
3.3. - Lista scurtă de candidați	8
Capitolul 4 - Reluarea procedurii de selecție	8
4.1 - Publicare anunț	8
4.2. - Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare	8
4.3 - Lista lungă de candidați	10
4.4 Lista scurtă	11
4.5. Concluzie	20



Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Societatea Studioul Cinematografic Animafilm S.A.

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare (denumită în continuare O.U.G. nr. 109/2011) și prevederile din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentul raport este elaborat de Comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Ordinul Ministrului Culturii nr. 3041/11.07.2024, cu modificările și completările ulterioare, și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare a Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății Studioul Cinematografic Animafilm S.A., aprobat prin O.M.C. nr. 3041/11.07.2024, cu modificările ulterioare.

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Societatea Studioul Cinematografic Animafilm S.A., pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE).

Prezentul Raport final cuprinde, conform prevederilor art. 1, alin. (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

1. rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
2. clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
3. modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Ministerul Culturii.

Întreprinderea publică: Societatea Studioul Cinematografic Animafilm S.A.

Societatea este administrată în sistem unitar. Administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din 3 administratori, dintre care 2 neexecutivi și unul executiv, și directorul general.

Procedura de selecție și nominalizare: membrii consiliului de Administrație al Societății Studioul Cinematografic Animafilm S.A.

Declanșare: Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor a *Societății Studioul Cinematografic Animafilm S.A.* nr. 2/13.05.2024, a fost declanșată procedura de selecție a membrilor Consiliului de administrație, conform prevederilor art. 3 alin. (1) lit. b) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 *pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.*

Prin adresa nr. 3205 din 15.05.2024, Ministerul Culturii a notificat AMEPIP cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății Animafilm S.A.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.



Comisia de selecție și nominalizare

Având în vedere aceste considerente, prin Ordinul Ministrului Culturii nr. 3041/11.07.2024, cu modificările ulterioare, a fost aprobată constituirea Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății Animafilm S.A., precum și Regulamentul de organizare și funcționare al comisiei de selecție și nominalizare (anexa nr. 2 la O.M.C. nr. 3041/11.07.2024).

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare a avut următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) 2 membri desemnați de AMEPIP, prin ordin al președintelui;
- c) un expert independent, selectat de AMEPIP.

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1. Componenta inițială a planului de selecție

În data de 4 iunie 2024, a fost publicat pe pagina de internet a Ministerului Culturii - <https://old.cultura.ro/anunt-privind-consultarea-actionarilor-societatii-studioul-cinematografic-animafilm-sa-vederea> și a Studioului Cinematografic Animafilm S.A. <https://www.studioulanimafilm.ro/> - anunțul privind consultarea acționarilor Societății Studioul Cinematografic Animafilm S.A. în vederea definitivării elaborării Componentei inițiale a Planului de selecție a administratorilor societății comerciale. Nu au fost formulate propuneri de modificare și completare a proiectului componentei inițiale a planului de selecție.

În data de 21.06.2024, prin O.M.C nr. 2994/2024, a fost aprobată Componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri ai Consiliului de Administrație al Societății Animafilm S.A, precum și a Scrisorii de așteptări, ca parte a componentei inițiale, necesară selecției membrilor consiliului de administrație al societății, pentru perioada 2024 - 2028. În aceeași zi, cele două documente au fost publicate pe pagina de internet a Ministerului Culturii și pe cea a Societății Animafilm S.A.

În data de 08.08.2024 a fost trimis către AMEPIP proiectul Scrisorii de Așteptări privind selectarea membrilor Consiliului de Administrație al Societății Studioul Cinematografic Animafilm S.A. pentru perioada 2024-2028, refăcut în urma discuțiilor din cadrul Comisiei de selecție și nominalizare.

Prin adresa nr. 6092/19.08.2024, AMEPIP a solicitat o serie de informații suplimentare cu privire la proiectul Scrisorii de așteptări.

Prin adresa nr. 6344/CM/18.09.2024, Ministerul Culturii a transmis AMEPIP proiectul revizuit al Scrisorii de așteptări privind selectarea membrilor Consiliului de Administrație al Societății Studioul Cinematografic Animafilm S.A. pentru perioada 2024-2028, refăcută, și indicatorii de performanță propuși.

Ca urmare a observațiilor formulate de AMEPIP în data de 23.10.2024, proiectul Scrisorii de așteptări a fost revizuit și retransmis prin adresa nr. 7303 din 29.10.2024. Ulterior, în data de 25.11.2024, au fost primite noi observații, documentația fiind refăcută și înaintată din nou prin adresa nr. 8298 din 09.12.2024.

Ulterior evaluării AMEPIP transmise prin adresa nr. 9005/18.12.2024, procedura de selecție a membrilor consiliului de administrație al societății Studioul Cinematografic Animafilm S.A. a continuat prin republicarea componentei inițiale a planului de selecție, inclusiv a Scrisorii de așteptări. Anunțul privind consultarea acționarilor care dețin cel puțin 5% a fost publicat pe ambele



pagini web oficiale - <https://old.cultura.ro/anunt-35> și <https://www.studioulanimafilm.ro/>. Nu s-au înregistrat propuneri referitoare la conținutul acestor documente.

Prin O.M.C. nr. 2502 din 03.01.2025:

- s-a aprobat Componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al societății;
- s-a aprobat Scrisoarea de așteptări ca parte a componentei inițiale, necesară selecției membrilor Consiliului de administrație al societății.

2.2. Componenta integrală a planului de selecție

Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul profilului consiliului de administrație, ca parte din componenta integrală a planului de selecție.

În data de 23.07.2024, a fost publicat pe pagina de internet a Ministerului Culturii - <https://old.cultura.ro/anunt-referitor-la-consultarea-actionarilor-privind-profilul-consiliului-de-administratie-al> și a Studioului Cinematografic Animafilm S.A. <https://www.studioulanimafilm.ro/> - anunțul referitor la consultarea acționarilor privind Profilul Consiliului de Administrație al societății și a fost transmisă o informare către AMEPIP referitor la publicarea în consultare a profilului.

În data de 14.01.2025, în vederea consultării publice, a fost republicat Profilul Consiliului de administrație al Societății Studioul Cinematografic Animafilm S.A. (<https://www.cultura.ro/anunt-referitor-la-consultarea-actionarilor-privind-profilul-consiliului-de-administratie-al-0/> și <https://www.studioulanimafilm.ro/>). Nu s-au înregistrat propuneri.

Comisia de selecție și nominalizare a elaborat proiectul *componentei integrale a planului de selecție* compusă din: profilul candidatului, profilul consiliului, anunțul de selecție, proiectul contractului de mandat, declarațiile necesare a fi completate de către candidați (Formularele F1-F5) etc.

În data de 5 martie 2025, a fost publicat, pe pagina de internet a Ministerului Culturii (<https://www.cultura.ro/anunt-privind-consultarea-actionarilor-societatii-studioul-cinematografic-animafilm-sa-vederea-0/>) și a Studioului Cinematografic Animafilm S.A. (<https://www.studioulanimafilm.ro/>), anunțul privind consultarea acționarilor Societății Studioul Cinematografic Animafilm S.A. în vederea definitivării elaborării Componentei integrale a Planului de selecție a administratorilor societății.

Până la data 10.03.2025, ora 17.00, termenul limită pentru transmiterea unui punct de vedere, de către acționarii reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al societății, nu au fost formulate propuneri de modificare și completare a componentei integrale a planului de selecție.

Prin HAGO nr. 2/28.04.2025, s-a aprobat Componenta integrală a planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății Studioul Cinematografic Animafilm S.A.

Prin Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 158/22.05.2025 a fost modificată Anexa nr. 1 la Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 175/09.04.2024 privind desemnarea membrilor AMEPIP în Comisiile de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Comisiile de administrație ale întreprinderilor publice la care statul deține participatii integrale sau majoritare, constituite la nivelul autorității publice tutelare centrale Ministerul Culturii, modificat prin Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 593/01.11.2025.

Prin O.M.C. nr. 2935/30.05.2025 a fost actualizată componența comisiei prin modificarea Anexei nr. 1 la O.M.C. nr. 3041/11.07.2024.



2.3. Publicarea anunțului

Următorul pas în procedura de selecție a fost publicarea Anunțului de recrutare pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al Societății Studioul Cinematografic Animafilm S.A. Acesta a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 05.06.2025, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarele FuturEconomy și News-cotidian național, pe platforma de recrutare posturi.gov.ro, pe site-ul Ministerului Culturii, al AMEPIP și al Societății Studioul Cinematografic Animafilm S.A., conform anexelor raportului.

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății Studioul Cinematografic Animafilm S.A. (inclusiv formularele aferente) a fost publicat în data de 05.06.2025 pe site-ul Ministerului Culturii (<https://old.cultura.ro/anunt-de-selectie-pentru-3-posturi-de-membru-consiliul-de-administratie-al-societatii-studioul>), pe pagina de internet a întreprinderii publice, respectiv Societatea Studioul Cinematografic Animafilm SA (https://www.studioulanimafilm.ro/docs/anunt_recutare_032025.pdf) și a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (<https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin Apt/scrisoni asteptare/4192812/338819/Anunt%20de%20recutare%20bun.pdf>), pe platforma posturi.gov.ro, precum și în Future Economy - cotidian național (<https://futureeconomy.ro/2025/06/04/anunt-de-selectie-pentru-3-posturi-de-membru-in-consiliul-de-administratie-al-societatii-studioul-cinematografic-animafilm-s-a/>) și Ziarul News .

Termenul limită de depunere a dosarelor a fost de 07.07.2025, ora 17.00. Nu au existat solicitări de clarificare din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor. De asemenea, nu au fost solicitate clarificări ulterioare datei depunerii candidaturilor din partea candidaților.

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1. - Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

În data de 08.07.2025, cu începere de la ora 09.30, la sediul Ministerului Culturii din Bulevardul Unirii, nr. 22, sector 3 - București, sala 313, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având ca punct pe ordinea de zi desigilarea dosarelor de candidatură și confruntarea cu documentația transmisă de candidați în format electronic, în contextul derulării procedurii de recrutare și selecție de candidați pentru posturile de membri ai Consiliului de Administrație al societății.

În urma verificării dosarelor, a fost identificată o stare de incompatibilitate cu privire la președintele comisiei, aceasta aflându-se în raporturi juridice de subordonare cu unul dintre candidați, fiind incidente dispozițiile art. 4^o alin. (4¹) din O.U.G. nr. 109/2011 *privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare - „*Membrii comisiilor de selecție și nominalizare nu se pot afla în raporturi juridice de coordonare sau subordonare ierarhică cu candidații înscriși la procedura de selecție și nominalizare*”, conform prevederilor alin. (4²) al aceluiași articol, „*Conducătorul autorității publice tutelare va proceda de îndată la înlocuirea membrilor comisiilor aflați în situația prevăzută la alin. (4¹)*”. Ca urmare, a fost modificată componența comisiei.

În cadrul ședinței, CSN a constatat că s-au depus 3 dosare de candidatură, atât în format electronic la adresa de e-mail dedicată - selectie.animafilm@cultura.ro, cât și în format letric la registratura Ministerului Culturii, în termenul stabilit în anunț, respectiv 07.07.2025, ora 17.00, astfel:



Nr. ctr.	NUME ȘI PRENUME CANDIDAT	Nr. înregistrare registratură	Nr. înregistrare CSN	Documente format letric	Documente format digital
1.	██████████	3793/07.07.2025	1/CSN/07.07.2025	DA	DA
2.	██████████	3827/07.07.2025	2/CSN/07.07.2025	DA	DA
3.	██████████	3829/07.07.2025	3/CSN/07.07.2025	DA	DA

În urma verificării dosarelor, comisia de selecție și nominalizare a decis ca dosarele depuse de candidații nr. 3829/07.07.2025 și nr. 3827/07.07.2025, care nu fac parte din corpul administratorilor de întreprinderi publice, vor fi transmise la AMEPIP, conform prevederilor art. 4⁵, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011.

Prin O.M.C. nr. 3077/15.07.2025 pentru modificarea Anexei nr. 1 la O.M.C. nr. 3041/11.07.2024, a fost actualizată componența comisiei.

3.2. - Lista lungă de candidați

În urma analizei dosarelor de candidatură, precum și în urma adresei AMEPIP nr. 7269/24.07.2025, Comisia de selecție și nominalizare, în conformitate cu prevederile art. 5 alin. (2), lit. i) din *Regulamentul de organizare și funcționare*, a decis solicitarea unor clarificări suplimentare din partea candidaților.

În cadrul ședinței din data de 31.07.2025, Comisia de selecție și nominalizare a analizat documentele și informațiile suplimentare transmise de candidați și a constatat următoarele:

- candidatul ██████████ - dosar nr. 3827/07.07.2025 a solicitat **retragerea dosarului de candidatură**, invocând timpul scurt pentru obținerea documentelor solicitate - pe cale de consecință, **comisia a luat act de renunțarea candidatului la procedura de selecție**.
- candidatul ██████████ - dosar nr. 3793/07.07.2025 a depus cazierul fiscal și a retransmis cazierul judiciar.

Pe baza dosarelor de candidatură complete depuse, comisia de selecție și nominalizare a stabilit **lista lungă**, formată din candidații cu dosarele nr. **3829/07.07.2025 și 3793/07.07.2025**.

De asemenea, comisia a mai constatat următoarele:

- în urma analizei cazierului fiscal depus de candidatul ██████████ - dosar nr. 3793/07.07.2025, a rezultat că aceasta are fapte înscrise în cazierul fiscal; conform *Profilului Consiliului de Administrație*, în cazul criteriului *înscriri în cazierul fiscal și judiciar*, pragul minim acceptat este de 60%, rezultând un punctaj minim care este necesar a fi obținut de candidați de 3; în cazul candidaților cu înscrisuri în cazierul fiscal punctajul maxim care poate fi obținut de aceștia este 1 - pe cale de consecință, candidatura doamnei ██████████ **a fost respinsă**.
- candidatul ██████████ - dosar nr. 3829/07.07.2025 a depus o serie de documente (fișe de post, extras cim etc.) din care **nu rezultă fără echivoc îndeplinirea condiției de participare prevăzute la secțiunea a II-a, pct. 2 lit. b. din anunțul de recrutare, respectiv „are minimum 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor absolvite prevăzute la lit. a)”** - pe cale de consecință, candidatura doamnei ██████████ **a fost respinsă**.



3.3. - Lista scurtă de candidați

În urma derulării procedurii de selecție și nominalizare a membrilor consiliului de administrație al Societății Studioul Cinematografic Animafilm S.A., declanșată în data de 13.05.2024, niciunul dintre candidați nu s-a calificat pe lista scurtă.

Capitolul 4 - Reluarea procedurii de selecție

În data de 06.08.2025, prin adresa nr. 5933, Ministerul Culturii a informat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la faptul că posturile de administrator nu au fost ocupate și a propus reluarea procedurii de la publicarea anunțului de selecție.

În data de 22.08.2025, prin adresa nr. 8475, AMEPIP a transmis Ministerului Culturii un punct de vedere referitor la **reluarea procedurii de selecției de la publicarea anunțului de selecție** pentru ocuparea celor 3 posturi de membru în Consiliul de administrație al societății, potrivit **prevederilor art. 29 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011** privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Prin Hotărârea nr. 5 din 17.10.2025 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății Studioul Cinematografic Animafilm S.A., a fost aprobată reluarea procedurii de selecție pentru ocuparea celor 3 posturi de membru în Consiliul de administrație, începând cu data publicării anunțului de selecție.

4.1 - Publicare anunț

Procedura de selecție și nominalizare a fost reluată cu **republicarea Anunțului de selecție** pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al Societății Studioul Cinematografic Animafilm S.A. Acesta a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 26.11.2025, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarul Curierul Național și Bursa, pe platforma de recrutare posturi.gov.ro, pe site-ul Ministerului Culturii, al AMEPIP și al Societății Studioul Cinematografic Animafilm S.A., conform anexelor raportului.

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății Studioul Cinematografic Animafilm S.A. (inclusiv formularele aferente), a fost publicat în data de 26.11.2025 pe site-ul Ministerului Culturii (<https://www.cultura.ro/studioul-cinematografic-animafilm-s-a/>), pe pagina de internet a întreprinderii publice, respectiv Societatea Studioul Cinematografic Animafilm SA (<https://www.studioulanimafilm.ro/>) și a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrisori_asteptare/4192812/338819/ANUNT%20DE%20SELECIE%20PENTRU%203%20POSTURI%20DE%20MEMBRU%20IN%20CONSILIUL%20DE%20ADMINISTRATIE%20AL%20SO%20CIETATII%20STUDIOUL%20CINEMATOGRAFIC%20ANIMAFILM%20S.pdf), pe platforma posturi.gov.ro (<https://posturi.gov.ro/anunt/membru-in-ca-al-societatii-studioul-cinematografic-animafilm-s-a/>), precum și în ziarul Curierul Național și Ziarul Bursa.

Termenul limită de depunere a dosarelor a fost de 08.01.2026, ora 17.00, solicitări de clarificare din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor nu au existat, de asemenea, nu au fost solicitate clarificări ulterioare datei depunerii candidaturilor din partea candidaților.

4.2. - Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

În data de 13.01.2026, cu începere de la ora 09.30, la sediul Ministerului Culturii din Bulevardul Unirii, nr. 22, sector 3 - București, sala 313, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având ca punct pe ordinea de zi desigilarea dosarelor de candidatură și confruntarea cu documentația



transmisă de candidați în format electronic, în contextul derulării procedurii de recrutare și selecție de candidați pentru posturile de membri ai Consiliului de Administrație al societății.

Comisia a desigilat plicurile depuse la registratură pentru a verifica conformitatea documentelor depuse în format letric cu cele depuse electronic.

Nr. ctr.	NUME ȘI PRENUME CANDIDAT	Data înregistrare registratură	Nr. înregistrare CSN	Documente format letric	Documente format digital
1.	[REDACTED]	24.12.2025	1/23.12.2025	DA	DA
2.	[REDACTED]	05.01.2026	2/29.12.2025	DA	DA
3.	[REDACTED]	08.01.2026	3/06.01.2026	DA	DA
4.	[REDACTED]	08.01.2026	4/30.12.2025	DA	DA
5.	[REDACTED]	08.01.2026	5/08.01.2026	DA	DA
6.	[REDACTED]	08.01.2026	6/08.01.2026	DA	DA
7.	[REDACTED]	12.01.2026	7/04.01.2026	DA	DA
8.	[REDACTED]	12.01.2026	8/05.01.2026	DA	DA

În urma verificării dosarelor, au rezultat următoarele aspecte:

- din cele 8 dosare depuse, doar 4 dintre ele conțin toate documentele solicitate prin anunțul public: dosarul depus de domnul [REDACTED] - dosar 1/23.12.2025; domnul [REDACTED] - dosar 2/29.12.2025 (acesta a transmis documente din care rezultă că face parte din corpul administratorilor de întreprinderi publice gestionat de către AMEPIP); domnul [REDACTED] - dosar 5/08.01.2026; doamna [REDACTED] - dosar 6/06.01.2026.
- dosarele de candidatură în format letric, transmise de către doamnele [REDACTED] - dosar 7/04.01.2026 și [REDACTED] - dosar 8/05.01.2026, au fost recepționate la sediul Ministerului Culturii în data de 12.01.2026, deși, conform anunțului public, acestea trebuiau depuse în mod obligatoriu până cel târziu în data de 08.01.2026, ora 16.00, atât în format letric, cât și în format electronic.
- candidatul [REDACTED] - dosar 3/06.01.2026 a transmis formularul F4 cu privire la acordul său pentru prelucrarea datelor cu caracter personal puse la dispoziția „Comisiei de selecție și nominalizare din cadrul procedurii de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al Studioul Cinematografic Animafilm S.A., Instalațiilor de Ridicat și Recipientelor sub Presiune - CNCIR S.A., (...) de către operatorii din cadrul Comisiei de selecție, AMEPIP și Ministerul Energiei în scopul realizării procedurii de selecție și nominalizare”, fără mențiuni cu privire la operatorii din cadrul Ministerului Culturii.
- dosarul de candidatură al candidatei [REDACTED] - dosar 4/30.12.2025 este incomplet, constatându-se lipsa cazierului fiscal, aceasta prezentând în schimb certificatul de atestare fiscală.



Având în vedere cele de mai sus, au fost stabilite următoarele:

- dosarele de candidatură depuse de domnul [REDACTED] - dosar 3/06.01.2026 și doamna [REDACTED] - dosar 4/30.12.2025 sunt incomplete și vor fi respinse, conform prevederilor art. 20 alin. (3) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023 și art. 19 alin. (3) din regulamentul de organizare și funcționare al comisiei, prevăzut în anexa nr. 1 la O.M.C. nr. 3041/2024;
- dosarele de candidatură depuse de doamna [REDACTED] - dosar 7/04.01.2026 și doamna [REDACTED] - dosar 8/05.01.2026 au fost depuse tardiv și vor fi respinse pentru depășirea termenului limită stabilit prin anunțul public, coroborat cu prevederile art. 20 alin. (1) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023 și art. 19 alin. (1) din regulamentul de organizare și funcționare al comisiei;
- dosarele de candidatură depuse de candidații care nu au transmis documente din care să reiasă că fac parte din corpul administratorilor de întreprinderi publice gestionat de către AMEPIP, respectiv de către doamna [REDACTED] - dosar nr. 6/08.01.2026, domnul [REDACTED] - dosar nr. 5/08.01.2026 și de domnul [REDACTED] - dosar nr. 1/23.12.2025, vor fi transmise la AMEPIP, conform prevederilor art. 4⁵, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011.

4.3 - Lista lungă de candidați

Pe baza dosarelor de candidatură complete, depuse în termen, comisia de selecție și nominalizare a stabilit lista lungă, formată din dosarele depuse de domnul [REDACTED] - dosar nr. 1/23.12.2025, domnul [REDACTED] - dosar nr. 2/29.12.2025, domnul [REDACTED] - dosar nr. 5/08.01.2026 și doamna [REDACTED] - dosar nr. 6/08.01.2026.

În data de 10.02.2026, la ora 10.00, Comisia s-a întrunit prin intermediul platformei Zoom în urma transmiterii de către AMEPIP a adresei nr. 1138/2026 referitoare la modalitatea în care candidaturile depuse de către domnul [REDACTED] - dosar nr. 5/08.01.2026, doamna [REDACTED] - dosar nr. 6/08.01.2026 și domnul [REDACTED] - dosar nr. 1/23.12.2025 răspund condițiilor minime legate de selecție.

În urma analizei adresei, membrii comisiei au hotărât să solicite candidaților [REDACTED] - dosar nr. 5/08.01.2026 și [REDACTED] - dosar nr. 6/08.01.2026 documente din care să rezulte îndeplinirea condiției de experiență prevăzută la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 *privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare.

Termenul de transmitere a documentelor a fost stabilit pentru data de 16.02.2026. De asemenea, comisia de selecție și nominalizare a decis respingerea candidaturii domnului [REDACTED] - Dosar nr. 1/23.12.2025 pentru următoarele motive:

- În cererea de înscriere, candidatul a optat pentru postul de membru în Consiliul de Administrație, autorizat ca auditor financiar, însă din analiza dosarului de candidatură acesta nu face dovada îndeplinirii condițiilor necesare pentru acest post;
- Candidatul nu a făcut dovada îndeplinirii condițiilor de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 *privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: "În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome".

Comisia s-a întrunit în data de 18.02.2026 în urma transmiterii de către candidați a clarificărilor suplimentare solicitate. În urma analizei acestora, membrii comisiei au hotărât următoarele aspecte:



- **Candidata** [REDACTED] - Dosar nr. 6/08.01.2026: admiterea dosarului de candidatură în etapa următoare a procedurii de selecție, apreciind că documentele depuse, coroborate cu explicațiile furnizate, sunt de natură să susțină îndeplinirea cerinței privind experiența profesională de cel puțin 7 ani în domeniul studiilor superioare absolvite.
- **Candidatul** [REDACTED] - Dosar nr. 5/08.01.2026:

Având în vedere că acesta a solicitat clarificări privind informațiile suplimentare pe care să le pună la dispoziția comisiei, precum și un nou termen pentru a le depune, Comisia a decis acordarea de informații suplimentare și a unui nou termen de răspuns, respectiv data de 23.02.2026.

În contextul furnizării informațiilor de către candidatul [REDACTED] - Dosar nr. 5/08.01.2026, în data de 24.02.2026, Comisia s-a întrunit din nou și a hotărât **menținerea în procedura de selecție a candidatului** [REDACTED] - Dosar nr. 5/08.01.2026.

4.4 Lista scurtă

În cadrul ședinței din data de 27.02.2026, în urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de administrator al Societății Studioul Cinematografic Animafilm S.A., prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, Comisia de selecție și nominalizare a acordat punctaje fiecărui candidat, după cum urmează:



Punctajele obținute de candidați la trecerea de pe lista lungă pe lista scurtă

criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (Opt.)	Pondere				Total	Total ponderat	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv
A. COMPETENȚE									
1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice									
1.1. Capacitatea de a analiza contextul în care își desfășura activitatea societatea și de a evalua eventualele constrângeri/riscuri ale mediului în care aceasta funcționează.	Oblig.	1	4.4	3.4	3	10.8	10.8	60%	72%
1.2. Capacitatea de a evalua alinierea sistemelor de management ale societății la cerințele standardelor și reglementărilor actuale specifice domeniului de activitate.	Oblig.	1	3.4	3	3	9.4	9.4	60%	63%
1.3. Capacitatea de creștere a performanței societății.	Oblig.	1	4	3	3	10	10	60%	67%
2. Competențe profesionale de importanță strategică									
2.1. Capacitatea de a administra eficient și sustenabil resursele fizice, financiare și informaționale ale societății.	Oblig.	1	3.4	3	3	9.4	9.4	60%	63%
2.2. capacitatea de a influența, inspira și ghida societatea către atingerea obiectivelor comune, prin stabilirea unei viziuni clare, dezvoltarea unui mediu colaborativ și motivarea membrilor echipei pentru a-și atinge potențialul maxim.	Oblig.	1	3.2	3	3	9.2	9.2	60%	61%
2.3. capacitatea de a planifica, gestiona și controla resursele financiare ale întreprinderii publice prin utilizarea bugetelor ca instrument principal pentru a ghida deciziile și activitățile operaționale.	Oblig.	1	4	3	3	10	10	60%	67%
2.4. Capacitatea de a identifica, evalua și gestiona riscurile care ar putea afecta obiectivele întreprinderii publice.	Oblig.	1	3.8	3	3	9.8	9.8	60%	65%
2.5. capacitatea de a atrage fonduri suplimentare pentru producția de filme și dezvoltarea de proiecte culturale.	Oblig.	1	3.2	3.4	3	9.6	9.6	60%	64%



3. Competențe de guvernare corporativă									
3.1. Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011.	Oblig.	1	3.4	3	3.2	9.6	9.6	60%	64%
4. Competențe sociale și personale									
4.1. Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului.	Oblig.	1	3.8	3	3	9.8	9.8	60%	65%
4.2. Capacitatea de a reprezenta societatea.	Oblig.	1	4	3.6	3.2	10.8	10.8	60%	72%
5. Experiență pe plan local și internațional									
5.1. Experiență în relația cu autoritățile publice și de reglementare.	Obl.	1	4.8	4.8	4.8	14.4	14.4	60%	96%
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice									
6.1 capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul cinematografic.	Oblig.	0.5	4.2	3.6	3	10.8	5.4	60%	72%
7. Altele, în funcție de specialitatea întreprinderii publice									
7.1. Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat.	Oblig.	1							
7.2. Prezintă profilul personal în directă corelare cu aceste obiective.	Oblig.	1							
7.3. Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia.	Oblig.	1							
7.4. Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională.	Oblig.	1							
7.5. Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară.	Oblig.	1							
7.6. Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și gestionarea patrimoniului societății.	Oblig.	1							
7.7. Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1							
7.8. Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1							



7.9. Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1							
7.10. Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative	Oblig.	1							
7.11. Propune indicatori pe care ii consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate.	Oblig.	1							
7.12. Prezintă tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/depășire a acestora.	Oblig.	1							
B. TRĂSĂTURI									
1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5	5	5	15	15	60%	100%
2. Integritate	Oblig.	1	5	5	5	15	15	60%	100%
3. Independență	Oblig.	1	5	5	5	15	15	60%	100%
4. Expunere politică	Oblig.	1	5	5	5	15	15	60%	100%
5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1							
6. Capacitatea de a lua decizii strategice	Oblig.	1							
7. Capacitatea de a colabora interinstituțional	Oblig.	1							
C. ALTE CRITERII									
1. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	3.4	4	4	11.4	11.4	60%	76%
2. Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5	5	15	15	60%	100%
3. Criterii de gen	Oblig.	1	5	5	5	15	15	60%	100%
Total			83	76.8	75.2				
Total ponderat			80.9	75	73.7				



Totodată, membrii Comisiei de selecție și nominalizare au stabilit Lista scurtă, astfel:

Post A: nu s-a calificat nici un candidat.

Postul B:

1. [REDACTED] - Dosar nr. 6/08.01.2026.
2. [REDACTED] - Dosar nr.5/08.01.2026.
3. [REDACTED] - Dosar nr. 2/29.12.2025.

În data de 27.02.2026, CSN a solicitat candidaților din lista scurtă transmiterea declarației de intenție, în termen de 15 zile de la data informării, respectiv până la data de 16.03.2026, inclusiv în format letric, la registratura Ministerului Culturii din București, Bulevardul Unirii, nr.22, sector 3 și în format electronic, pe adresa de e-mail: selecție.animafilm@cultura.ro.

În cadrul ședinței din data de 18.03.2026, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție depuse în termen de către cei trei candidați și a stabilit detaliile cu privire la susținerea interviului.

În data de 18.03.2026, s-a publicat la sediul, precum și pe site-ul Ministerului Culturii, la secțiunea guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, anunțul privind organizarea interviului pentru selecția finală a candidaților aflați în lista scurtă pentru postul de membru în Consiliul de Administrație al Societății Studioul Cinematografic Animafilm S.A.

Totodată, candidații au fost informați cu privire la programarea datei pentru susținerea interviului.

În data de 19.03.2023, candidatul [REDACTED] - Dosar nr. 2/29.12.2025 a transmis comisiei de selecție și nominalizare că, din motive obiective, nu se poate prezenta fizic în data de 23.03.2026 la sediul Ministerului Culturii, solicitând susținerea interviului în format online. În aceeași zi, comisia s-a întrunit și a aprobat solicitarea candidatului de a susține online interviul pentru postul de membru în CA Animafilm S.A.

În data de 23.03.2026, membrii Comisiei de selecție și nominalizare s-au întâlnit la sediul Ministerului Culturii, din Bulevardul Unirii, nr. 22, începând cu ora 09.00, la sala 315, etaj 3, cu ocazia interviului susținut de către cei 3 candidați aflați pe lista scurtă. Interviul s-a desfășurat conform planului de interviu și a programărilor, astfel:

- Prima sesiune a început la ora 09.00 cu participarea doamnei [REDACTED] (dosar nr. 6 din 06.01.2026). A urmat, de la ora 10.00, domnul [REDACTED] (dosar nr. 5 din 08.01.2026), interviul desfășurându-se după aceeași procedură.
- Cel de-al treilea candidat, domnul [REDACTED], a susținut interviul online prin platforma Zoom, conform aprobării comisiei din data de 19.03.2026.

Toate interviurile au fost înregistrate. Candidații prezenți fizic au semnat acordurile privind prelucrarea datelor cu caracter personal, iar candidatul care a susținut proba online și-a exprimat acordul verbal la începutul înregistrării.

În urma susținerii interviurilor, comisia de selecție și nominalizare a alocat punctaje conform grilei de evaluare, după cum urmează:



Criterii	Obligativu (Oblig.) sau Opțional (Opt.)	Pondere				Total	Total ponderat	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv
A. COMPETENȚE									
1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice									
1.1. Capacitatea de a analiza contextul în care își desfășura activitatea societatea și de a evalua eventualele constrângeri/riscuri ale mediului în care aceasta funcționează.	Oblig.	1	4.4	3.8	3	11.2	11.2	60%	75%
1.2. Capacitatea de a evalua alinierea sistemelor de management ale societății la cerințele standardelor și reglementărilor actuale specifice domeniului de activitate.	Oblig.	1	3.4	3	3	9.4	9.4	60%	63%
1.3. Capacitatea de creștere a performanței societății.	Oblig.	1	4	3	3	10	10	60%	67%
2. Competențe profesionale de importanță strategică									
2.1. Capacitatea de a administra eficient și sustenabil resursele fizice, financiare și informaționale ale societății.	Oblig.	1	3.4	3	3	9.4	9.4	60%	63%
2.2. capacitatea de a influența, inspira și ghida societatea către atingerea obiectivelor comune, prin stabilirea unei viziuni clare, dezvoltarea unui mediu colaborativ și motivarea membrilor echipei pentru a-și atinge potențialul maxim.	Oblig.	1	3.2	3	3	9.2	9.2	60%	61%



2.3. capacitatea de a planifica, gestiona și controla resursele financiare ale întreprinderii publice prin utilizarea bugetelor ca instrument principal pentru a ghida deciziile și activitățile operaționale.	Oblig.	1	4	3	3	10	10	60%	67%
2.4. Capacitatea de a identifica, evalua și gestiona riscurile care ar putea afecta obiectivele întreprinderii publice.	Oblig.	1	3.8	3	3	9.8	9.8	60%	65%
2.5. capacitatea de a atrage fonduri suplimentare pentru producția de filme și dezvoltarea de proiecte culturale.	Oblig.	1	3.2	3.8	3	10	10	60%	67%
3. Competențe de guvernanță corporativă									
3.1. Capacitatea de a aplica principiile de guvernanță corporativă, în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011.	Oblig.	1	3.4	3	3.2	9.6	9.6	60%	64%
4. Competențe sociale și personale									
4.1. Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului.	Oblig.	1	3.8	3	3	9.8	9.8	60%	65%
4.2. Capacitatea de a reprezenta societatea.	Oblig.	1	4	4	3.2	11.2	11.2	60%	75%
5. Experiență pe plan local și internațional									
5.1. Experiență în relația cu autoritățile publice și de reglementare.	Obl.	1	4.8	4.8	4.8	14.4	14.4	60%	96%
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice									
6.1 capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul cinematografic.	Oblig.	0.5	4.2	3.6	3	10.8	5.4	60%	72%
7. Altele, în funcție de specialitatea întreprinderii publice									
7.1. Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat.	Oblig.	1	3.8	3.8	3	10.6	10.6	60%	71%
7.2. Prezintă profilul personal în directă corelare cu aceste obiective.	Oblig.	1	4	4	4	12	12	60%	80%
7.3. Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia.	Oblig.	1	4	4	3	11	11	60%	73%
7.4. Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională.	Oblig.	1	3.4	4.2	3	10.6	10.6	60%	71%



7.5. Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară.	Oblig.	1	3.4	3.8	3	10.2	10.2	60%	68%
7.6. Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și gestionarea patrimoniului societății.	Oblig.	1	4.2	3.8	3	11	11	60%	73%
7.7. Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	3.4	3.4	3	9.8	9.8	60%	65%
7.8. Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	3.4	3.4	3	9.8	9.8	60%	65%
7.9. Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	3	3	3	9	9	60%	60%
7.10. Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	Oblig.	1	3.4	3.8	3	10.2	10.2	60%	68%
7.11. Propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate.	Oblig.	1	3.4	3.8	3	10.2	10.2	60%	68%
7.12. Prezintă tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/depășire a acestora.	Oblig.	1	3.8	4.2	3	11	11	60%	73%
B. TRĂSĂTURI									
1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5	5	5	15	15	60%	100%
2. Integritate	Oblig.	1	5	5	5	15	15	60%	100%
3. Independență	Oblig.	1	5	5	5	15	15	60%	100%
4. Expunere politică	Oblig.	1	5	5	5	15	15	60%	100%
5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5	5	5	15	15	60%	100%
6. Capacitatea de a lua decizii strategice	Oblig.	1	4.6	4.2	3.8	12.6	12.6	60%	84%
7. Capacitatea de a colabora interinstituțional	Oblig.	1	5	5	4.2	14.2	14.2	60%	95%
C. ALTE CRITERII									
1. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	3.8	4	4	11.8	11.8	60%	79%



MINISTERUL CULTURII

2. Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5	5	15	15	60%	100%
3. Criterii de gen	Oblig.	1	5	5	5	15	15	60%	100%
Total			141.2	137.4	125.2				
Total ponderat			139.1	135.6	123.7				



Astfel, în data de 23.03.2026, urmare a analizei întregului parcurs în procedura de selecție, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament al candidaților aflați în lista scurtă pentru posturile de tip B:

Nr. crt.	Nume candidat	Statut	Punctaj	Punctaj ponderat
1.	doamna [REDACTED] (dosar nr. 6 din 06.01.2026)	Neindependent	141,2	139,1
2.	domnul [REDACTED] (dosar nr. 5 din 08.01.2026)	Independent	137,4	135,6
3.	domnul [REDACTED] (dosar 2/29.12.2025)	Independent	125,2	123,7

Evaluarea statutului de independent/neindependent a fost realizată prin raportare la dispozițiile art. 1382 din Legea societăților nr. 31/1990 și art. 28 alin. (6) din OUG nr. 109/2011, pe baza declarațiilor cuprinse în formularele nr. 1 și 2 completate de fiecare dintre candidați, și poate suferi modificări.

4.5. Concluzie

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de Administrator al Societății Studioul Cinematografic Animafilm S.A., prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit lista scurtă prevăzută la punctul 4.4 din prezentul Raport.

În urma analizării declarațiilor de intenție comunicate de candidații aflați pe lista scurtă și a desfășurării probei de interviu din data de 23.03.2026, Comisia de selecție și nominalizare a acordat punctaje conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Toți candidații aflați pe lista scurtă și care s-au prezentat la interviu au obținut cel puțin punctajul minim stabilit pentru criteriile de selecție obligatorii.

În vederea constituirii în integralitate a Consiliului de Administrație, numirea se va realiza cu respectarea art. 4, art. 28 alin. (1), (3), (4), (6) și (7), art. 30 alin. (9), art. 33 și art. 34 alin. (1) și alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011.

Conform art. 22 alin. (7) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, prezentul raport final se transmite către AMEPIP (în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011) și ulterior către conducătorul APT (în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu).

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea a 3 posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății Studioul Cinematografic Animafilm SA, în 2 (două) exemplare originale, în data de 26.03.2026.

[REDACTED]	Ministerul Culturii	Președinte
[REDACTED]	Ministerul Culturii	Membru
[REDACTED]	AMEPIP	Membru
[REDACTED]	AMEPIP	Membru
[REDACTED]	Expert independent	Membru